

I. ADMINISTRATOR

Administratorem Twoich danych osobowych jest podmiot z grupy Bridgestone wskazany w ogłoszeniu o pracę dotyczącym stanowiska, na które aplikujesz. Administrator danych decyduje o tym, w jakich celach i w jaki sposób Twoje dane będą przetwarzane.

II. DANE KONTAKTOWE

W zależności od tego, który z podmiotów z grupy Bridgestone jest Administratorem Twoich danych, w sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych możesz kontaktować się z odpowiednio poprzez następujące środki kontaktu:

Dla Bridgestone Stargard Sp. z o.o.

- mailowo: rekrutacja@bridgestone.eu
- za pośrednictwem poczty: Bridgestone Stargard Sp. z o.o., ul. Most Kamienny 7, 73-110 Stargard (z dopiskiem: „Dane osobowe”)
- osobiście w siedzibie Administratora, tj. Bridgestone Stargard Sp. z o.o., ul. Most Kamienny 7, 73-110 Stargard w godzinach pracy biura

Dla Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

- mailowo: hr_rekrut@bridgestone.eu
- za pośrednictwem poczty: Bridgestone Poznań Sp. z o.o., ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań (z dopiskiem: „Dane osobowe”)
- osobiście w siedzibie rekrutacyjnej Administratora, tj. Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce SSC w Poznaniu, ul. Królowej Jadwigi 43, 61-872 Poznań w godzinach pracy biura

Dla Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce SSC w Poznaniu

- mailowo: kariera@bridgestone.eu
- za pośrednictwem poczty: Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce SSC w Poznaniu, ul. Królowej Jadwigi 43, 61-872 Poznań (z dopiskiem: „Dane osobowe”)
- osobiście w siedzibie Administratora, tj. Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce SSC w Poznaniu, ul. Królowej Jadwigi 43, 61-872 Poznań w godzinach pracy biura

Dla Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce

- mailowo: rekrutacja.warszawa@bridgestone.eu
- za pośrednictwem poczty: Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, ul. Postępu 18B, 02-676 Warszawa (z dopiskiem: „Dane osobowe”)
- osobiście w siedzibie Administratora, tj. Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, ul. Postępu 18B, 02-676 Warszawa w godzinach pracy biura

Wszelkie zapytania do jakiegokolwiek spółki można również kierować na witrynie: <https://privacy.bridgestone.eu>

III. CELE PRZETWARZANIA TWOICH DANYCH OSOBOWYCH

Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji na oferowane stanowisko, w tym oceny i weryfikacji Twoich kwalifikacji, zdolności i umiejętności do pracy na oferowanym stanowisku oraz dokonanie selekcji zgłoszonych kandydatów oraz ewentualnie ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami dotyczącymi prowadzonej przez nas rekrutacji. W niektórych przypadkach

dajemy Ci możliwość udzielenia dodatkowej zgody na umieszczenie przez nas Twojej aplikacji w naszej bazie kandydatów - jeżeli wyrażono taką dodatkową zgodę, dodatkowym celem przetwarzania będzie dołączenie Twojej aplikacji do naszej bazy kandydatów i przedstawianie Tobie dodatkowych ofert pracy zgodnie z Twoimi kwalifikacjami.

IV. PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA I DOBROWOLNOŚĆ PODANIA DANYCH I WYRAŻENIA ZGÓD

- podanie danych osobowych jest dobrowolne jednakże podanie niektórych danych jest niezbędne w celu realizacji procesu rekrutacyjnego a ich niepodanie może uniemożliwić Twój udział w rekrutacji; mamy na myśli dane określone art. 22¹ Kodeksu Pracy oraz przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 298¹ Kodeksu Pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia; wskazane przez Ciebie dane kontaktowe jak również wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia – w zakresie niezbędnym do oceny Twoich kompetencji na stanowisko; w niektórych przypadkach koniecznym będzie dla nas dokonanie oceny Twoich kwalifikacji poprzez przeprowadzenie odpowiednich testów
- wyrażenie zgody na przetwarzanie pozostałych danych w celu realizacji konkretnego procesu rekrutacyjnego jest dobrowolne i udział w takiej rekrutacji nie jest uzależniony od takiej zgody; **nie musisz umieszczać takich danych w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym**
- podane dane będą przetwarzane:
 - w przypadku gdy ubiegasz się o nawiązanie stosunku pracy (jeśli dotyczy) - **na podstawie art. 22¹ Kodeksu Pracy oraz przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 298¹ Kodeksu Pracy w zakresie nimi objętym oraz w związku z podjęciem działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy o pracę** – na przykład celem kontaktu z Tobą
 - w przypadku gdy ubiegasz się o nawiązanie stosunku cywilnoprawnego (jeśli dotyczy) – **w związku z podjęciem działań na Twoje żądanie przed zawarciem takiego stosunku w zakresie danych koniecznych do przeprowadzenia rekrutacji**
 - celem oceny Twoich kwalifikacji (jeśli dotyczy) – w zakresie wyników zadań i testów przeprowadzonych w trakcie rekrutacji **w związku z uzasadnionym interesem Administratora dla przeprowadzenia takiej oceny**
 - celem ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji – w zakresie zminimalizowanym do niezbędnego **w związku z uzasadnionym interesem Administratora dla ustalenia, dochodzenia lub obrony przed takimi roszczeniami**
 - **na podstawie wyrażonej zgody** (w zakresie danych podanych dobrowolnie na cele konkretnej rekrutacji)
- w toku rekrutacji możemy podjąć decyzję, że przetwarzanie niektórych danych (podanych dobrowolnie przez Ciebie) jest konieczne celem przeprowadzenia rekrutacji (np. oczekiwane wynagrodzenie) – będziemy je wtedy przetwarzać w związku z naszym uzasadnionym interesem

V. ZGODA

Pamiętaj, że możesz wycofać każdą zgodę w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przez jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać za pośrednictwem kanałów komunikacji podanych w pkt. II powyżej. Możesz również cofnąć ją w odpowiedzi na wysłaną ofertę pracy. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych w celu realizacji procesu rekrutacyjnego pozostaje bez wpływu na ten proces przy czym cofnięcie ewentualnej zgody na przetwarzanie danych w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych oznaczać będzie rezygnację z utrzymania Twojej aplikacji w bazie.

VI. ODBIORCY DANYCH

Na podstawie odpowiednich umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, Twoje dane mogą zostać przekazane przez nas doradcom rekrutacyjnym, dostawcom systemów informatycznych wykorzystywanych do zarządzania rekrutacjami oraz w zakresie realizacji procesu rekrutacji - Centrum Usług Wspólnych Bridgestone Europe NV/SA Spółka Akcyjna Oddział w Polsce SSC w Poznaniu (jeśli nie jest Administratorem w danym procesie rekrutacji).

VII. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Twoje dane osobowe będą przez nas przechowywane jedynie w zakresie i czasie koniecznym do zrealizowania danego celu tak długo jak będziemy mieli do tego podstawę prawną.

- dane osobowe określone na podstawie art. 22¹ Kodeksu Pracy oraz przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 298¹ Kodeksu Pracy - w zakresie nimi objętym, dane przetwarzane w związku z podjęciem działań na Twoje żądanie przez zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej oraz ewentualnie – jeśli dotyczy - wyniki zadań i testów przeprowadzonych w trakcie rekrutacji oraz ocena rekrutacji **będą przetwarzane do momentu zakończenia procesu rekrutacji** a w zakresie zminimalizowanym do niezbędnego – **będą przetwarzane do momentu wygaśnięcia potencjalnych roszczeń Administratora wobec Ciebie lub Twoich wobec Administratora**
- dane osobowe podane przez Ciebie dobrowolnie na podstawie zgody w celu realizacji konkretnego procesu rekrutacji – **będą przetwarzane do momentu wycofania zgody, nie dłużej niż gdy wybrana osoba zostanie przyjęta na stanowisko, na które aplikujesz**
- wszystkie dane osobowe uzyskane od Ciebie w toku rekrutacji przetwarzane celem umieszczenia Twojej aplikacji w naszej bazie na podstawie Twojej zgody – będą przetwarzane do momentu wycofania zgody, nie dłużej niż przez okres 1 roku od momentu jej udzielenia

VIII. TWOJE PRAWA

W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przysługuje Ci prawo:

dostępu do Twoich danych	w każdym czasie możesz się dowiedzieć jakie dane Administrator przetwarza oraz otrzymać kopię Twoich danych
sprostowania Twoich danych	gdy zauważysz, że są one nieprawidłowe albo gdy np. gdy zmieniłeś/zmieniłaś Twoje nazwisko, numer telefonu, adres e-mail
usunięcia Twoich danych	<ul style="list-style-type: none">• gdy Twoje dane, które podałeś, nie będą już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane przez Administratora;• gdy zgłosisz zasadny sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych• gdy Twoje dane będą przetwarzane niezgodnie z prawem;

	<ul style="list-style-type: none"> • gdy usunięcie Twoich danych jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa
do ograniczenia przetwarzania Twoich danych	<ul style="list-style-type: none"> • gdy zauważysz, że Twoje dane są nieprawidłowe możesz zażądać, aby nie były one dalej przetwarzane przez czas, w którym Administrator sprawdzi ich prawidłowość; • gdy Twoje dane są przetwarzane niezgodnie z prawem ale nie chcesz, żeby zostały usunięte; • dane nie będą już potrzebne Administratorowi, ale mogą być potrzebne Tobie w celu dochodzenia roszczeń albo obrony przed roszczeniami; • gdy wniesiesz sprzeciw wobec przetwarzania – do czasu, w którym Administrator ustali, czy podstawy przetwarzania przeważają nad podstawą Twojego sprzeciwu
do przenoszenia Twoich danych	otrzymanie Twoich danych w czytelnym formacie i przekazania ich innemu wskazanemu przez Ciebie podmiotowi, chyba że wpływa to niekorzystnie na prawa i wolności innych (np. Twoje dokumenty aplikacyjne możemy przesłać innemu, wskazanemu przez Ciebie pracodawcy)
do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych	w przypadku przetwarzania danych na podstawie usprawiedliwionego interesu Administratora przy czym Administrator zachowuje prawo do wykazania istnienia ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń

IX. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI

Nie będą podejmowane wobec Ciebie zautomatyzowane decyzje. Proces rekrutacyjny każdorazowo prowadzony jest przez uprawnionego przez Administratora rekrutera.

X. PRZEKAZYWANIE DANYCH DO PAŃSTW TRZECICH

W ramach powierzenia, o którym mowa w pkt. VI powyżej, Twoje dane mogą być przekazywane do państw trzecich (krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG)), gdzie znajdują się ośrodki obsługujących nas podmiotów IT. Przekazywanie danych do państw trzecich może dotyczyć wszystkich czynności przetwarzania opisanych w niniejszej klauzuli. Niniejszą klauzulę stosuje się również, gdy Administrator przekazuje dane osobowe do państw trzecich stosujących inny poziom ochrony danych niż kraj Twojego zamieszkania. Przekazywanie danych osobowych do krajów innych niż kraje, dla których Komisja Europejska wydała decyzję dotyczącą odpowiedniego poziomu ochrony danych (patrz lista pod adresem http://ec.europa.eu/justice/data-protection/internationaltransfers/adequacy/index_en.htm) następuje na podstawie porozumień zawierających standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską oraz określających odpowiednie zabezpieczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami. Kopię tych dokumentów jak również aktualną listę państw trzecich, w których przetwarzane są Państwa dane, można uzyskać składając odpowiednią prośbę za pośrednictwem wskazanych w pkt. II danych kontaktowych.

XI. SKARGA DO ORGANU NADZORCZEGO

Jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem możesz złożyć skargę do organu ochrony danych osobowych, w szczególności w kraju Twojego zwykłego pobytu, miejsca pracy lub powstania domniemanego naruszenia. W Polsce organem jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Biuro Urzędu Ochrony Danych Osobowych – ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).